



Tabella di sintesi operativa delle modifiche al D.Lgs. 81/2008 introdotte dalla Legge 11 marzo 2026, n. 34

Publicata in GU n. 68 del 23 marzo 2026 – Entrata in vigore: 7 aprile 2026

Rif. Legge 34/2026	Disposizione TUS modificata	Descrizione della modifica	Cosa comporta in pratica
Art. 10, c. 1, lett. a)	Art. 30, nuovo comma 5-ter	Principio di proporzionalità degli adempimenti. INAIL dovrà predisporre modelli semplificati di organizzazione e gestione per microimprese e PMI	Apertura ai MOG semplificati. Necessario monitorare modelli INAIL e adeguare assetto organizzativo.
Art. 10, c. 1, lett. b), n. 1	Art. 37, comma 4	Formazione e addestramento possono essere svolti anche durante i periodi di cassa integrazione.	Possibilità di programmare formazione anche in CIG senza attendere il rientro in attività.
Art. 10, c. 1, lett. b), n. 2	Art. 37, comma 5	Addestramento obbligatoriamente pratico, svolto da persona esperta, con tracciabilità su registro anche informatizzato.	Necessario sistema strutturato con prove pratiche, registro addestramento e tracciabilità.
Art. 11, lett. a)	Art. 3, nuovo comma 7-bis	Introduzione obbligo informativa annuale sui rischi nel lavoro agile.	Aggiornare modulistica e procedure smart working, coinvolgendo anche RLS.
Art. 11, lett. b)	Art. 55, comma 5, lett. c)	Sanzioni per mancata informativa lavoro agile.	Rischio arresto o ammenda in caso di omissione o inadeguatezza.
Art. 12	Allegato VII	Introduzione verifica triennale per piattaforme di lavoro mobili elevabili e attrezzature in ambito agricolo.	Aggiornare scadenziari e registri verifiche periodiche.