

TITOLO	FONDO NUOVE COMPETENZE
AREA GEOGRAFICA	NAZIONALE
ENTE / SOG. GESTORE	ANPAL
DOTAZIONE	Circa 1 miliardo di euro per il 2024.
AGEVOLAZIONE	<p>CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO.</p> <p>Il Fondo Nuove Competenze rimborsa alle imprese ammesse a finanziamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il 60% del costo della retribuzione dei dipendenti impegnati in formazione, elevabile al 100% nel caso di accordi che prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzata a percorsi formativi, una riduzione del normale orario di lavoro a parità di retribuzione complessiva; • il 100% dei contributi previdenziali e assistenziali correlati alle ore destinate alla formazione. <p>L'importo massimo del contributo per singola impresa è di € 10 milioni di euro.</p> <p>Il finanziamento è erogato dall'INPS, su richiesta dell'ANPAL, al massimo in due tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>la prima del 40%, facoltativa, previa richiesta di anticipazione di fidejussione bancaria o polizza assicurativa;</i> • <i>la seconda, a saldo, al completamento delle attività formative e in ogni caso entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza.</i>
BENEFICIARI	<p>Il Fondo Nuove Competenze si rivolge ai datori di lavoro privati che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori nazionali più rappresentative o dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda.</p> <p>Relativamente ai lavoratori, il Fondo Nuove Competenze, si rivolge a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti a tempo indeterminato • Dipendenti a tempo determinato • Apprendistato. <p>Non rientrano categorie quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partite Iva • Contratti occasionali • Contratti in somministrazione.

<p>SPESE AMMISSIBILI FORMAZIONE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • il 60% del costo della retribuzione dei dipendenti impegnati in formazione, elevabile al 100% nel caso di accordi che prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzata a percorsi formativi, una riduzione del normale orario di lavoro a parità di retribuzione complessiva; • il 100% dei contributi previdenziali e assistenziali correlati alle ore destinate alla formazione.
<p>PROGETTI</p>	<p>Il Fondo Nuove Competenze è uno strumento di politica attiva, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo, destinato alle imprese che vogliono migliorare le competenze dei propri lavoratori.</p> <p>In particolare, Il Fondo nuove competenze (Fnc) sostiene le imprese che hanno necessità di adeguarsi a nuovi modelli organizzativi e produttivi, in risposta alle transizioni ecologiche e digitali e in caso di progetti di investimento strategico o di transizione industriale, e che necessitano a questo fine di formare nuove competenze per i propri lavoratori e lavoratrici.</p> <p>Gli interventi del Fondo nuove competenze hanno ad oggetto il riconoscimento di contributi finanziari per datori di lavoro privati che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro destinati a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.</p> <p>Il Fondo rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza della formazione e agevola in questo modo l'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro.</p> <p>Punti fondamentali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pieno coinvolgimento dei Fondi interprofessionali, a garanzia dell'efficacia e della qualità dei percorsi formativi. • I progetti formativi dovranno prevedere per ciascun lavoratore coinvolto una durata minima di 40 ore e massima di 200 ore. Le attività formative e la relativa rendicontazione, comprensiva della richiesta di saldo, dovranno concludersi, entro 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza. • Il contributo massimo complessivo riconoscibile per ciascuna istanza non potrà eccedere i 10 milioni di euro. Il datore di lavoro ammesso a contributo potrà richiedere un'anticipazione nel limite del 40% del contributo concesso, previa presentazione di una fidejussione. • L'impresa che presenta l'istanza non potrà essere erogatrice della formazione, ma sarà necessario affidarsi a formatori esterni.

	<p>Per l'edizione 2024 le tematiche saranno strettamente legate alle disposizioni europee di Industria 5.0, ovvero transizione digitale e sostenibilità (non soltanto ecologica ma anche dei processi).</p> <p>Nello specifico, il potenziamento della misura riguarderà:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la pluriennalità dell'operatività, fino al 2027 • e l'ammontare delle risorse, a cui si aggiungeranno i fondi del Piano Nazionale Giovani, Donne e Lavoro, dove l'intervento del Fondo è qualificato come operazione di importanza strategica.
VALUTAZIONE DOMANDA	A SPORTELLO, fino a esaurimento fondi.
SCADENZA	In fase di attivazione.